

УТВЕРЖДЕНО

Директор областного государственного
казенного учреждения социального
обслуживания «Центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
г. Братска»



« 10 » *август* 2022 г.

План развития («дорожная карта»)

областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, г. Братска»
на период 2023-2025 годы

1. Общие сведения об организации

Полное название организации в соответствии с уставом (на момент проверки)	Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Братска»
Тип организации:	Организация, оказывающая государственные услуги
Юридический адрес	Иркутская область, г. Братск, ул. Набережная 1 А
ФИО директора организации	Алексеева Виктория Анатольевна
Контактные телефон, электронный адрес	тел/факс 8(3953)37-10-61 email: detdom.bratsk@rambler.ru
Дата составления	30.12.2022

2. Краткие итоги деятельности учреждения, проблемы, пути решения за 2022 год

Сильные стороны	Слабые стороны
Выполнение поручений Министра 100 %	Недостаточная работа по жизнеустройству детей 10-17 лет
Успешное прохождение независимой оценки соответствия организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей»	Имеются факты возврата несовершеннолетних из приемных семей в учреждение
Учреждение по оценке эффективности в 1 группе(Эффективно работающие учреждения)	Низкий уровень учебной мотивации вновь прибывших детей 7-9 классов.
Высокий процент прохождения курсовой подготовки сотрудниками учреждения через УМЦ г. Иркутска	Работа по привлечению сотрудников территориальных структур подразделений полиции и др. структур для организации наставничества над несовершеннолетними воспитанниками и выпускниками.
Достаточный % педагогических сотрудников, аттестованных на I квалификационную категорию (7 человек), на соответствие занимаемой должности (75%)	Большое количество самовольных уходов
Своевременное выполнение предписаний надзорных органов	
Участие сотрудников учреждения и воспитанников в международных, всероссийских конкурсах, областных мероприятиях.	
Внедрение технологии «Наставничество над семьями, находящимися в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации» среди НКО	
Реализация проекта по гранту фонда Елены и Геннадия Тимченко «Жизнь со знаком +» направленный на внедрение практики «Школа ответственного родительства для семей, находящихся в социально-	

Опасном положении, где один или оба родителей имеют алкогольную зависимость»	
Организация работы с волонтерами на достаточном уровне	
Своевременное прохождение диспансеризации 100% воспитанников и выполнение рекомендаций врачей-специалистов.	
Организация занятости воспитанников в кружках и секциях-100%	

3. Цель, задачи «дорожной карты»

Цель работы учреждения: Осуществление комплекса мер, направленных на оказание социальных услуг и поддержки воспитанникам, выпускникам, замещающим семьям, семьям СОП и ТЖС, семьям с детьми ОВЗ; содействие семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Задачи на 2023-2025 г.:

1. Обеспечить качественное социальное сопровождение различных категорий семей с детьми с охватом мероприятиями всех членов семей, принимающих участие в воспитании ребенка (детей), своевременное психологическое обследование и коррекцию детско-родительских взаимоотношений.
2. Реализовать программу мероприятий по предотвращению суицидального поведения среди несовершеннолетних, профилактики жестокого обращения с детьми, проживающими в семьях.
3. Продолжить работу служб медиации в отделах.
4. Продолжить работу по внедрению проектной деятельности с участием в конкурсных отборах на получение грантов.
5. С целью предотвращения проявлений различных видов деструктивного поведения в подростковой среде», согласно Дорожной карте реализации в 2022 году Комплекса мер Иркутской области «Особое внимание», направленного на оказание помощи детям, пострадавшим от жестокого обращения, обеспечение безопасности детей, на 2022-2023 годы в полном объеме реализовать мероприятия по программе «ВИДЕОСТУДИЯ»
6. С целью развития социальной поддержки семей с низким уровнем дохода, согласно Дорожной карте реализации в 2022 году Комплекса мер Иркутской области «Траектория помощи», направленного на достижение личного профессионального успеха и финансовой независимости воспитанников учреждения и детей из семей СОП и ТЖС в будущем, реализовать в полном объеме мероприятия по программе «ПОВАРСКАЕ ДЕЛО»

7. С целью развития социальной поддержки семей с низким уровнем дохода, согласно Дорожной карте реализации в 2022 году Комплекса мер Иркутской области «Граектория помощи», направленного на повышение финансовой грамотности детей реализовать в полном объеме мероприятия по программе «**ЛИЧНЫЕ ДЕНЬГИ**»

Отделению сопровождения замещающих семей

1. Продолжить в Школе приемных родителей реализацию программы «второго уровня», обеспечив беспрерывную деятельность в вечерние и выходные дни.
2. Обращать внимание при обучении ШПР кандидатов в замещающие родители на необходимость защиты имущественных и жилищных прав приемных детей, подготовки их к самостоятельной жизни.
3. Привлекать к обучению в ШПР, совместно проживающих с кандидатами в замещающие родители совершеннолетних граждан.
4. Привлекать в качестве соведущих на тренингах, практических занятиях, а также к обучению в ШПР действующих замещающих родителей.
5. При подготовке кандидатов, обучающихся в ШПР, применять методику квестов, практических задач, которые направлены на закрепление полученных в рамках подготовки знаний.
6. Обеспечить обязательное участие представителей органов опеки и попечительства при проведении занятий и итоговой аттестации в ШПР.
7. Привлекать к сопровождению, наставничеству замещающих семей представителей некоммерческих организаций, опытных замещающих родителей, наставников.

Отделению диагностики и реабилитации несовершеннолетних

1. Продолжить работу Отряда министра на постоянной основе.
2. Продолжить взаимодействие с ФКОУ СОШ ГУФСИН России по Иркутской области (Ангарская исправительная колония) по развитию наставничества над воспитанниками путем привлечения к данной работе сотрудников учреждения, волонтеров, «успешных» граждан, действующих замещающих родителей, правоохранительных органов, ориентируясь на качество взаимодействия пары «воспитанник-наставник»
3. Обеспечить занятость воспитанников, склонных к самовольным уходам, вне стен учреждения в соответствии с подростковыми интересами.
4. Продолжить реализацию мероприятий в сфере профилактики самовольных уходов воспитанников из организации с учетом наиболее успешных практик.
5. Организовать взаимодействие с представителями региональной системы профилактики наркомании в МО, представителями общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» по проведению совместных мероприятий для воспитанников.

Отделению помощи семье и детям:

1. Развивать наставничество над семьями ТЖС, СОП с использованием ресурсов НКО, волонтеров.

2. Обеспечить продолжение работы по оказанию содействия в оформлении семьям, состоящим на сопровождении, государственной социальной помощи по социальным контрактам в совокупности с сопровождением и наставничеством со стороны семей, успешно исполнивших мероприятия по социальному контракту.
3. Продолжить практику приглашения на заседания Клубов ТЖС и СОП представителей органов социальной защиты, а также семей, успешно исполнивших мероприятия по социальному контракту, в целях информирования о мерах социальной поддержки возможности заключения социального контракта.
4. Включать при организации сопровождения семей, находящихся в СОП, ТЖС, замещающих семей в комплексные планы по сопровождению (индивидуальные программы сопровождения) мероприятия:
По вовлечению детей в социально-значимую деятельность;
По обучению родителей по программе «Школа ответственного родительства»;
По формированию у детей полового воспитания;
По проведению психологической диагностики детей, проживающих в семьях, на предмет выявления жестокого обращения, в том числе преступлений против половой неприкосновенности, суицидального поведения.

Отделению социально-правовой помощи несовершеннолетним:

1. Качественная разработка Индивидуальных планов развития и жизнеустройства детей-сирот как механизма развития и социализации воспитанников. Включать в ИПРЖи воспитанников проведение мероприятий во взаимодействии с медицинскими организациями по формированию полового воспитания.
2. Организовать общение с родителями, находящимися в исправительных учреждениях, в целях поддержания и сохранения детско-родительских отношений с учетом интересов несовершеннолетних.

Отделению постинтернатного сопровождения выпускников:

1. Создание системы добровольного постинтернатного кураторства, наставничества
2. Организовать проведение комплекса мероприятий по профориентации воспитанников.

Отделению сопровождения семей с детьми ОВЗ:

1. Качественное предоставление квалифицированной комплексной помощи ребенку и семье (услуг ранней помощи) для содействия оптимальному развитию и формированию познавательных, моторных, речевых и коммуникационных функций, а также улучшению функционирования ребенка в естественных жизненных ситуациях,

4. План мероприятий

Наименование и описание мероприятия	2023		2024		2025		
	Ожидаемый результат	Срок выполнения/ Ответственный					
1. Организация условий для оказания государственных услуг и работ							
1.	Разработка проектно-сметной документации	Предусмотреть денежные средства на разработку ПСД на капитальный ремонт здания в сумме 5,3 млн. руб.	Главный бухгалтер	Разработка ПСД на капитальный ремонт и получение положительной экспертизы на ПСД на капитальный ремонт здания	Зам.дир. по капремонту Гл. бухгалтер	Капитальный ремонт здания	Зам.директора по капремонту
2.	Проведение ремонтных работ					Капитальный ремонт здания	Зам.директора по капремонту
Внутренние работы	Замена деревянных окон на окна ПВХ	Ремонт дверей в туалетных комнатах, стен в душевой	До 01.12.2023 Зам. директора по АХР	Косметический ремонт кабинета по охране труда. Покраска стен в	До 01.12.2023 Зам. директора по АХР		25.12.2024/ Зам.директора по АХР Инженер по надзору

	комнате. Косметический актового зала. Замена решеток на радиаторах			коридорах семей.			за строительством
3.	Укрепление материально-технической базы учреждения.	Предупреждение преждевременного износа конструкций зданий и поддержание их оборудования в постоянной эксплуатационной готовности.	В течение года/ заместитель директора по АХР,	Пересмотреть денежные средства на ремонт здания. Приобретение оргтехники с программным обеспечением. Улучшение качества социальных услуг. Создание благоприятных условий пребывания, способствующих интеллектуальному, эмоциональному, духовному, нравственному и физическому развитию детей.	В течение года/ заместитель директора по АХР, зам. директора по РВР	Привлечение внебюджетных средств.	В течение года/ заместитель директора по АХР
4.	Оборудование прилегающей территории в соответствии с потребностями детей	Создание благоприятных условий пребывания, способствующих интеллектуальному, эмоциональному, духовному, нравственному и физическому развитию детей.	30.09.2023/ Заместитель директора по АХР	Обустройство прилегающей территории, установление топиарных фигур, озеленение	30.10.2024/ Заместитель директора по АХР,	Капремонт	

2.Изменение содержания деятельности учреждения

5	Развитие существующих отделений	Организовать выезд специалистов отделения постинтернатного сопровождения в ОГКУСО «СРЦН Усольского района»	01.06.2023/ Заместитель директора по РВР, заведующая отделением, специалист отдела кадров	Обеспечить внедрение технологий родительская приемная для родителей, воспитывающих детей с ОВЗ	До 01.08.2024/ Директор, Заместитель директора по РВР	Внедрение эффективных форм и технологий работы с различными категориями семей с детьми. Участие в грантовых проектах	В течении 2025 г. Зам. директора по РВР
	Разработать и реализовать комплекс мер по созданию условий проживания в семейных воспитательных группах, к приближенных семейным.	До 01.09.2023 Заместитель директора по РВР, зам. дир. По АХР	Организовать работу по предупреждению самовольных уходов воспитанниками учреждения, в том числе во взаимодействии с представителями «Движения Первых» казачьего сообщества, совета отцов инд. наставничества	До 01.10.2024 г. Зам. директора по РВР	Организация взаимодействия с НКО, родительскими сообществами, иными органами и организациями по развитию наставничества над семьями, находящимися в СОП и ГЖС	В течении 2025 г. Зам. директора по РВР	
	Разработать и реализовать план мероприятий по раннему выявлению семейного неблагополучия, обучению родителей в ШПР. Организовать обучение в ШПР в вечернее время и выходные дни.	До 01.02.2023 Заместитель директора по РВР,	Пересмотреть совместно с опекой индивидуальные планы сопровождения на замещающие семьи, состоящие на сопровождении, в целях предупреждения возврата детей	До 01.10.2024 г. Зам. директора по РВР	Проведение мероприятий по развитию системы постинтернатного сопровождения	Постоянно В течении 2025 г. Зам. директора по РВР	
	Информационная работа по открытию семейных воспитательных групп	В течении 2023 г. Директор, Зам.	Информационная работа с гражданами по открытию семейных	В течении 2024 г. Директор, Зам.	Открытие и организация деятельности, проживания в СВГ	В течении 2025 г.	

6	<p>Развитие системы дополнительного образования детей вне учреждения</p>	<p>Охват системой дополнительного образования: Посещение физкультурно-оздоровительных учреждений хоккейного корта Швейная мастерская «Золотая ниточка» Хореография Общефизическая подготовка Секция «Игры с мячом» Футбол Настольный теннис Тренажерный зал Спортивные игры</p>	<p>Февраль-май, сентябрь-декабрь 2023 Зав. отд. ДиСР Руководитель физического воспитания</p>	<p>Охват воспитанников системой дополнительного образования: Посещение физкультурно-оздоровительных учреждений Посещение хоккейного корта. Швейная мастерская «Золотая ниточка» Хореография Общефизическая подготовка Секция «Игры с мячом» Футбол Настольный теннис Тренажерный зал Спортивные игры</p>	<p>Февраль-май, сентябрь-декабрь 2024/ Зав. отд. ДиСР Руководитель физического воспитания</p>	<p>Охват воспитанников, проживающих в СВГ системой дополнительного образования:</p>	<p>Февраль-май, сентябрь – декабрь 2025/ Зам.дир. по РВР</p>
7	<p>Разработка и реализация программ (проектов)</p>	<p>Реализация модульных программ: «Шагаю в жизнь самостоятельно», «Личные дни», «Семейное жизнеустройство», «Профилактика», «Наставничество», «Волонтерство», «Сопровождение семей, находящихся в социально-опасном положении и</p>	<p>Январь 2023/ -декабрь 2023/ заместитель директора по РВР, заведующие отделениям</p>	<p>Реализация модульных программ: «Шагаю в жизнь самостоятельно», «Личные дни», «Семейное жизнеустройство», «Профилактика», «Наставничество», «Волонтерство», «Сопровождение семей, находящихся в социально-опасном</p>	<p>Январь-декабрь 2024/ Зам. директора по РВР, зав. отделением и</p>	<p>Реализация модульных программ: «Личные дни», «Профилактика», «Наставничество», «Волонтерство», «Сопровождение семей, находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной</p>	<p>Январь-декабрь 2025/ Зам. директора по РВР, зав. отделением и</p>

8	<p>Организация по работе межведомстве нному взаимодействию при решении вопросов социального сопровождени я семей с детьми, находящимися в ТЖС и СОП, замещающих семей, воспитаннико в и выпускников учреждения.</p>	<p>трудной ситуации»</p> <p>жизненной ситуации»</p>	<p>Обеспечение взаимодействия между организациями с целью предоставления услуг. Заключение соглашений о сотрудничестве органами опеки и попечительства, дошкольными образовательными организациями, органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, организациями дополнительного образования детей</p>	<p>До 30.01.2023/ Зав. отделением</p>	<p>положении и трудной жизненной ситуации», «Ключевые дела», «Профориентация», «Организация предметно-эстетической среды», «Общеразвивающая деятельность», «Летний отдых», «Медиа учреждения»</p>	<p>Пролонгирование соглашения. Проведение колллективно-творческих дел с участием шефов и волонтеров(Расширение связей детей с социумом, укрепление взаимоотношений с окружающими взрослыми наставниками). Организация встреч представителей межведомственных учреждений с выпускниками</p>	<p>Пролонгирование соглашений.</p> <p>До 30.01.2024/ Зав. отделением</p>	<p>ситуации»,</p>	<p>До 30.01.2025/ Зам. директора по РВР, зав. отд.</p> <p>В течение года заведующие отделением и, педагоги –</p> <p>Дополнение и реализация План мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики</p> <p>В течение года заведующие отделением и, педагоги –</p> <p>Дополнение и реализация Плана мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики</p> <p>В течение года заведующие отделением и, педагоги –</p> <p>Дополнение и реализация Плана мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики</p> <p>В течение года заведующие отделением и, педагоги –</p> <p>Дополнение и реализация Плана мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики</p> <p>В течение года заведующие отделением и, педагоги –</p> <p>Дополнение и реализация Плана мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики</p>
9	<p>Организация по предложению самовольных уходов, преступлений/</p>	<p>Разработка и реализация Плана мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики самовольных уходов</p>	<p>В течение года заведующие отделением, педагоги – психологи, отделение</p>	<p>Дополнение и реализация Плана мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики</p>	<p>В течение года заведующие отделением и, педагоги –</p>	<p>Дополнение и реализация Плана мероприятий «дорожная карта» по совершенствованию деятельности профилактики</p>	<p>В течение года заведующие отделением и, педагоги –</p>	<p>ситуации»,</p>	

10	<p>правонарушений воспитанников в</p>	<p>воспитанников организаций, подопечных замещающих семей, детей – сирот, обучающихся в профессиональных образовательных организациях</p>	<p>сопровождения замещающих семей, отделение постинтернатного сопровождения</p>	<p>самовольных уходивших воспитанников из организаций, подопечных замещающих семей, детей – сирот, обучающихся в профессиональных образовательных организациях</p>	<p>психологи, отделение сопровождения замещающих семей, их отделение постинтернатного сопровождения</p>	<p>профилактики самовольных уходов подопечных из семей, детей – сирот, обучающихся в профессиональных образовательных организациях</p>	<p>психологи, отделение сопровождения замещающих семей, их отделение постинтернатного сопровождения</p>
11	<p>Развитие деятельности Попечительского Совета</p>	<p>Повышение эффективности оказания государственных услуг. Привлечение внебюджетных средств, общественных организаций, предпринимателей. Улучшение материально-технической базы (Приобретение мебели,</p>	<p>В течение 2023/2024 года заведующая отделением ДиСР</p>	<p>Привлечение волонтеров к проведению социальной работы. Пролонгирование соглашений. Взаимодействие с благотворительным фондом «Вольное Дело»</p>	<p>В течение 2024 года заведующая отделением ДиСР, отделение постинтернатного сопровождения</p>	<p>Привлечение волонтеров к проведению социальной работы в семьях СОП и ТЖС. Повышение доступности, информированности и предоставления социальных услуг</p>	<p>В течение 2025 года. Зам. директора по РВР, отделение СОП и ТЖС</p>
11	<p>Развитие деятельности Попечительского Совета</p>	<p>Повышение эффективности оказания государственных услуг. Привлечение внебюджетных средств, общественных организаций, предпринимателей. Улучшение материально-технической базы (Приобретение мебели,</p>	<p>В течение 2023/2024 года зам. директора по АХР, зам. директора по РВР</p>	<p>Улучшение материально-технической базы, оказания государственных услуг (Косметический ремонт помещения для самоподготовки и досуга воспитанников). Привлечение внебюджетных</p>	<p>В течение 2024 года заместитель директора по АХР, зам. директора по РВР</p>	<p>Привлечение внебюджетных средств общественных организаций, предпринимателей для организации реабилитационно-воспитательной работы в учреждении после капремонта</p>	<p>В течение 2025 года административно-управленческий персонал, заместитель директора по АХР</p>

		хозяйственно - бытовой техники, приобретение спортивного оборудования, приобретение сладких подарков, сувениров.)		средств общественных организаций, предпринимателей			
3. Сохранение и развитие кадрового потенциала работников							
12	Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, и иных работников, задействованных в организации работы с детьми в организациях работы с детьми и семьями	Реализация перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, и иных работников, задействованных в организации работы с детьми на 2023 год.	В течение года соответстви и с планом повышения квалификации работников, и/ Специалист по кадрам Зам. директора по РВР	Реализация перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, и иных работников, задействованных в организации работы с детьми на 2024 год.	В течение года соответстви и с планом повышения квалификации работников, и/ Специалист по кадрам Зам. директора по РВР	Реализация перспективного плана повышения квалификации работников, и/ Специалист по кадрам Зам. директора по РВР	В течение года соответстви и с планом повышения квалификации работников, и/ Специалист по кадрам Зам. директора по РВР
13	Организация и повышение квалификации работников по проблемным вопросам социального обслуживания детей и семей с детьми	Повышение квалификации специалистов учреждения не реже 1 раза в 3 года не менее 72 часов-30 сотрудников и обучение на курсах повышения квалификации социальных педагогов. - участие в семинаре по вопросам сопровождения замещающих семей.	В течении 2023 года, заведующие структурными отделениями, специалист по кадрам зам. директора по РВР	Повышение квалификации специалистов учреждения не реже 1 раза в 3 года не менее 72 часов. Проведение методических объединений по вопросам жизнеустройства и социального обслуживания детей, обобщение опыта, организация	2024/ заведующие структурными отделениями, Специалист по кадрам Зам. директора по РВР	Проведение методических объединений по вопросам социального обслуживания детей, обобщение опыта, организация обучающих тренингов. Участие в семинарах, вебинарах	2025/ зам. директора по РВР заведующие структурными отделениями,

14	<p>Реализация комплекса мероприятий, направленных на преодоление «эмоционального выгорания», сплочение коллектива работников.</p>	<p>Организация и проведение тренинговых занятий педагогическим коллективом. Участие в областной спартакиаде, конкурсах художественной самодеятельности среди учреждений. Чествование юбиляров, именинников. Организация корпоративных праздников профессиональный праздник.</p>	<p>В течение года/ педагог-психологи, заместитель директора по РВР, председатель СТК</p>	<p>обучающих тренингов. Участие в семинарах, вебинарах. Повышение благоприятности психологического климата в коллективе. Укрепление взаимопонимания между педагогами, развитие эмоциональной устойчивости (тренинги на сплочение коллектива, на стрессоустойчивость). Чествование юбиляров, именинников.</p>	<p>1 раз в квартал/ педагог-психологи, заместитель директора по РВР</p>	<p>1 раз в квартал/ педагог-психологи, заместитель директора по РВР</p>
15	<p>Обобщение опыта работы учреждения по различным направлениям деятельности, в том числе публикации</p>	<p>Наличие и представление обобщенного опыта работы по различным направлениям деятельности (представление опыта на семинарах в других учреждениях социального обслуживания, на сайте учреждения).</p>	<p>Ежемесячно (статьи на сайт – не менее 2 статей в месяц), ежеквартально (статьи в газету), по плану работы семинаров учреждений/ заместителя директора по РВР,</p>	<p>Представление опыта на семинарах в других учреждениях социального обслуживания, публикации статей на сайте учреждения. Публикация статей в журнале «Социальный форум», «Вестник КДН»</p>	<p>Ежемесячно (статьи на сайт – не менее 2 статей в месяц), ежеквартально (статьи в газету), по плану работы семинаров учреждений/ заместителя директора</p>	<p>Ежемесячно (статьи на сайт – не менее 2 статей в месяц), ежеквартально (статьи в газету), по плану работы семинаров учреждений/ заместителя</p>

		<p>учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области;</p> <p>- подготовка материалов для сборника «Успешные практики реализации практических технологий «Служба экстренного реагирования с целью выявления жестокого обращения с несовершеннолетними»; «Служба примирения»; «Профессиональное кураторство над несовершеннолетними, находящимися в ТЖС»</p>	<p>заведующие отделениями</p>		<p>по РВР, заведующие отделениями</p>		<p>ь директора по РВР</p>
<p>16</p>	<p>Участие работников учреждения в методической работе на региональном, всероссийском, международном уровне с целью обмена опытом работы</p>	<p>Выступления специалистов учреждения на семинарах, методических объединениях в других учреждениях социального обслуживания.</p> <p>- участие в региональном конкурсе профессионального мастерства</p>	<p>По плану работы методических объединений/учреждений/заместитель директора по РВР</p>	<p>Участие специалистов в региональных всероссийских конкурсах. Участие в методической работе на региональном уровне «Профессиональное обучение», на всероссийском конкурсе «Мастер-класс. Внеурочная занятость воспитанников»</p>	<p>По плану работы методических объединений учрежденной/заместитель директора по РВР</p>	<p>Участие в методической работе на региональном, всероссийском, уровне с целью обмена опытом работы (онлайн)</p>	<p>В течение года/заместитель директора по РВР</p>

						<p>- участие в проведении форума приемных родителей;</p> <p>- участие в выставке «Мир семьи. Страна детства»</p>			
						<p>1. Организация и проведение Акции единого действия «Безопасное детство»;</p> <p>- информационно – благотворительная акция «Помощь во благо»;</p> <p>- социальная фотогалерея «Детскими глазами»</p> <p>- информационная кампания «Быть услышанным»</p> <p>- уличные акции «Я увлечен»;</p>			
						<p>2. Организация «Недели правовой помощи»</p> <p>3. Разработка методического пакета алгоритмов действий по обеспечению безопасного пребывания детей в учреждении;</p> <p>4. Проведение на базе оздоровительных лагерей профильных смен:</p> <p>- Слет «Отрядов министра»</p> <p>- «Юный доброволец»</p>			

